

Qualitätspolitik

Die Qualitätspolitik wird durch die Qualitätsgrundsätze definiert:

- ❖ Wir wollen durch die Qualität unserer Produkte, unsere Liefertreue und unseren Service für den Kunden die Voraussetzung für eine dauerhafte Verbindung schaffen.
- ❖ Wir wollen die Vorstellung des Kunden in Bezug auf die Qualität unserer Materialien, Produkte und Dienstleistungen mit den Verbindungen in unseren elektronischen Produkten umsetzen
- ❖ Wir wollen, dass die Vorstellungen des Kunden das Denken und Handeln aller unserer Mitarbeiter entscheidend beeinflussen.
- ❖ Durch das Bestreben immer einen kontinuierlichen Verbesserungsprozess (**KVP**) zu leben, wollen wir unsere Produkte, Materialien und Dienstleistungen stetig verbessern.
- ❖ Wir wollen die Erkenntnis aus dieser Philosophie aktiv leben.
- ❖ Unser generelles Bestreben ist, die "**Null-Fehler-Philosophie**" zu leben.
- ❖ Nur durch Erkennen, Analysieren und Vermeiden von Fehlerpotentialen ist es für uns möglich, "**optimale Qualität bei wirtschaftlich vertretbarem Aufwand unter Berücksichtigung der Umwelt und der Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz**" zu produzieren.

Umwelt- und Energiepolitik

Die Umwelt und Energiepolitik wird durch die Umwelt- und Energiegrundsätze definiert; unsere wesentlichen Umweltaspekte sind: Stromverbrauch; Druckluftverbrauch; Wasserverbrauch; Abwassereinleitung; Gefahrstoffeinsatz; Emissionen

- ❖ Wir wollen unseren Kunden umweltverträgliche Produkte anbieten.
- ❖ Wir wollen die Umweltauswirkungen unseres Schaffens über die Einhaltung umweltrechtlicher Anforderungen hinaus kontinuierlich verringern.
- ❖ Wir arbeiten an einer umweltorientierten Optimierung der gesamten Produktionskette in enger Kooperation mit Kunden, Lieferanten und Dienstleistern. Unsere Lieferanten sind in unserem betrieblichen Umweltschutz integriert.
- ❖ Durch gezielte Maßnahmen schonen wir Ressourcen, minimieren Emissionen und vermeiden oder verwerten Abfälle. Von besonderer Bedeutung ist die ständige Verbesserung der Energieeffizienz bei Planung und Realisierung unserer Prozesse.
- ❖ Unser Ziel ist die kontinuierliche Verbesserung der betrieblichen Umweltleistung. Die Einhaltung aller Gesetze und Vorschriften ist Grundvoraussetzung unseres Handels. Ein offener Dialog mit Kunden, Lieferanten, Behörden und Öffentlichkeit ist uns wichtig.
- ❖ Wir handeln vorausschauend: Durch vorsorgenden Umweltschutz läuft der gesamte Produktionsprozess, vom Rohmaterial bis zum Fertigprodukt, unter Beachtung der ermittelten Umwelt- und Energieaspekte ab. Ein bestehendes Notfallkonzept garantiert sicheres Handeln in Ausnahmesituationen.

Arbeits- und Gesundheitsschutzpolitik

Die Arbeits- und Gesundheitsschutzpolitik wird durch die Arbeits- und Gesundheitsschutzgrundsätze definiert.

- ❖ Die Gesundheit unserer Mitarbeiter hat oberste Priorität
- ❖ Unser Ziel ist die kontinuierliche Verbesserung von Arbeits- und Gesundheitsschutz sowie der Erhalt der Leistungsfähigkeit unserer Mitarbeiter. Durch Schulungen und Unterweisungen erreichen wir den erforderlichen Wissensstand und das Bewusstsein für Arbeits- und Gesundheitsschutz.
- ❖ Die Einhaltung aller Gesetze und Vorschriften ist Grundvoraussetzung unseres Handelns.

- ❖ Die Führungskräfte haben eine Vorbildfunktion im Unternehmen. Sie sind ihrer Verantwortung für ihre Mitarbeiter bewusst und sorgen für eine Gestaltung der Arbeitsplätze entsprechend der Anforderung des Arbeits- und Gesundheitsschutzes. Sie unterstützen die Sicherheitsfachkraft bei der Durchführung der Gefährdungsbeurteilung. Es werden die notwendigen Anweisungen erstellt und die Einhaltung der Vorgaben sichergestellt.
- ❖ Produktionsanlagen werden so geplant und eingesetzt, dass keine Gefährdung für Mitarbeiter entsteht.
- ❖ Betriebsstoffe werden vor dem Einsatz auf Gefährdungen geprüft. Nur freigegebene Stoffe dürfen verwendet werden.
- ❖ Die Eignung von Schutzausrüstung wird vor dem Einsatz geprüft und nur nach Prüfung eingesetzt.
- ❖ Alle Unfälle sowie „Beinahe-Unfälle“ werden erfasst und untersucht, um durch wirksame Maßnahmen eine Wiederholung auszuschließen.

Risiken und Chancen

Das Risikomanagement wird durch folgende Grundsätze definiert:

- ❖ Risiken effizient zu steuern und zu kontrollieren sowie Chancen zu erkennen und zu nutzen, gehört zur unternehmerischen Kerntätigkeit und erfolgt über das gesamte Unternehmen.
- ❖ Die Eigenverantwortung und Sensibilität der Mitarbeiter ist ein wesentlicher Faktor für die Identifikation von Risiken und Chancen.
- ❖ Ziel ist es, das Eintreten eines Risikos durch geeignete Vorsorgemaßnahmen zu minimieren.
- ❖ Die Anforderungen aus Normen, Gesetzen und Standards finden ihre Anwendung.

Informationssicherheit

Die Informationssicherheit wird durch folgende Grundsätze definiert:

- ❖ Eine stabile und zuverlässige IT-Infrastruktur ist Voraussetzung für die Sicherheit aller Unternehmensabläufe. Hierzu werden externe Spezialisten hinzugezogen.
- ❖ Die kontinuierliche Analyse von Bedrohungen und Schwachstellen hilft uns, rechtzeitig Gegenmaßnahmen einzuleiten.
- ❖ Die Eigenverantwortung und Sensibilisierung der Mitarbeiter ist ein wesentlicher Faktor für die Informationssicherheit.
- ❖ Die Anforderungen aus Normen, Gesetzen und Standards finden ihre Anwendung

Führungsgrundsätze zur gesellschaftlichen Verantwortung (COC)

Die Führungsgrundsätze zur gesellschaftlichen Verantwortung werden durch folgende Grundsätze definiert:

Die Wahrung unserer Unternehmenswerte steht für uns im Mittelpunkt und beeinflusst wesentlich unser geschäftliches Handeln. Korruptionsbekämpfung ist Teil unserer Geschäftsphilosophie.

Von unseren Führungskräften und Mitarbeitern erwarten wir die Einhaltung nationaler wie internationaler gültiger Gesetze und Vorgaben. Darüber hinaus verpflichten wir uns im Rahmen unserer Unternehmensgrundsätze zur Einhaltung bestimmter Standards, Richtlinien und Normen wie folgt:

- ❖ Wir führen unsere Geschäfte fair, ehrlich und transparent.
- ❖ Wir tolerieren kein rechtswidriges Verhalten und insbesondere keine Korruption
- ❖ Wir treten entschieden jeder Form von Bestechung/Korruption entgegen. Von ungerechtfertigten oder gesetzeswidrigen Vorteilen, welche geschäftliche Entscheidungen oder Transaktionen beeinflussen können, distanzieren sich unsere Mitarbeiter unmissverständlich.
- ❖ Wir lehnen die Verwendung von Konfliktmineralien ab.
- ❖ Wir respektieren und fördern die Würde jedes Menschen und setzen uns für den Schutz und die Einhaltung der internationalen Menschenrechte ein.
- ❖ Wir akzeptieren keine Form von Diskriminierung und verlangen natürlich auch von unseren Mitarbeitern jeglicher Form von Diskriminierung entgegenzutreten.
- ❖ Von jedem Einzelnen wird der strikte Schutz von materiellem und immateriellem Vermögen des Unternehmens, die vertrauliche Behandlung von Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen und kundenbezogenen Geschäftsinformationen und die Einhaltung der geltenden Grundsätze zum Schutz von Daten erwartet.
- ❖ Wir verpflichten uns zu einer offenen Kommunikation mit allen Behörden, sowie gesellschaftlichen und öffentlichen Interessengruppen.
- ❖ Wir verlangen von unseren Lieferanten, sich bei der Führung ihrer Geschäfte an die gleichen strengen Grundsätze zu halten wie wir.
- ❖ Jede Führungskraft sowie jeder einzelne Mitarbeiter ist dafür verantwortlich, sich gemäß den vorliegenden Grundsätzen zu verhalten und Zuwiderhandlungen offen zu legen. Handlungen die im Widerspruch zu diesem Kodex stehen, werden korrigiert und ziehen Disziplinarmaßnahmen nach sich.